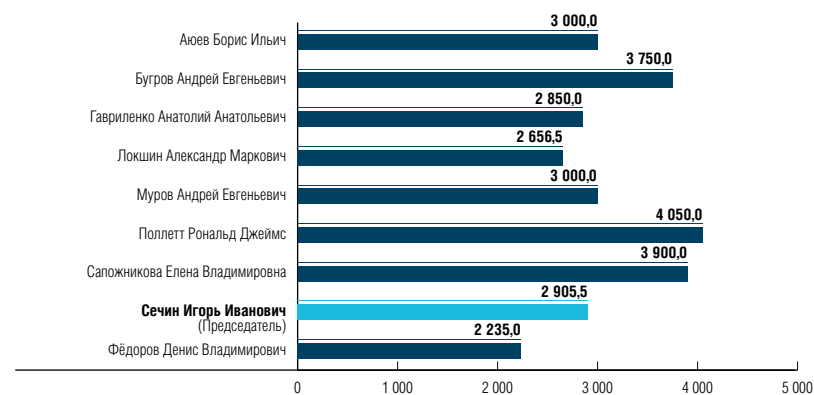


Отчёт о выплате вознаграждений в 2018 году

Вознаграждение Председателя и членов Совета директоров

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ И ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2018 ГОДУ,

тыс. рублей



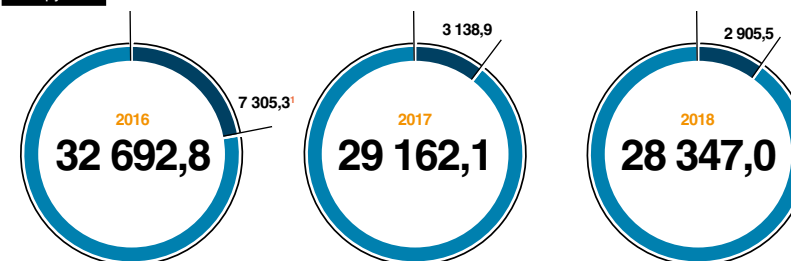
Вознаграждение Председателя и членов Правления

Размер премиальной части вознаграждения за 2018 год был определён Советом директоров Общества на основании достижения целевых значений по КПЭ и Стратегических приоритетов развития. В 2017 году Председатель и некоторые члены Правления добровольно отказались от специальной премии, в результате чего вознаграждение за данный период оказалось меньше, чем за 2016 и 2018 годы. Подробнее об уровне достижения КПЭ см. в разделе «Система ключевых показателей эффективности».

В 2018 году члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 6 841 777,31 рубля².

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ,

тыс. рублей



■ Вознаграждение Председателя Совета директоров

■ Вознаграждение членов Совета директоров

¹ Вознаграждение, причитающееся к выплате Председателю Совета директоров И.И. Сечину в размере 7 305 278 рублей и перечисленное Обществом на благотворительные цели в 2016 году, включает в себя:

- вознаграждение, начисленное за 2015 год в размере 3 405 278 рублей;
- вознаграждение, начисленное за 2016 год в размере 3 900 000 рублей.

² Суммы указаны после налогообложения. При пересчёте иностранной валюты на рубли был применён курс валют по состоянию на 30 декабря 2018 года. Указанные средства составляют суммы вознаграждения за выполнение функций единоличных исполнительных органов, выплачиваемых в соответствии с законодательством. Члены Правления и иные сотрудники Общества не получают вознаграждения за участие в работе советов директоров (наблюдательных советов) подконтрольных лиц.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ,

тыс. рублей



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ,

тыс. рублей



Опционная программа

Опционная программа была утверждена Советом директоров ПАО «Интер РАО» в феврале 2016 года¹. В результате определённая часть менеджмента ПАО «Интер РАО» получила право приобрести определённое количество акций существующего выпуска из пакета, находящегося под контролем Группы «Интер РАО», по установленной цене в совокупном объёме 2% от уставного капитала. В начале 2018 года наступила дата исполнения опционной программы, и её участники, реализовав опцион, выкупили акции и выразили намерение продать часть акций, в результате чего было принято решение обеспечить организованный процесс продажи. В результате сделки было продано 1,19 млрд обыкновенных акций по цене 3,48 рубля за обыкновенную акцию на общую сумму приблизительно 4,15 млрд рублей. В рамках реализации опционной программы менеджмента в марте 2018 года была осуществлена сделка по продаже 1,14% акций путём ускоренного предложения (АВВ).

Председатель Правления ПАО «Интер РАО» Борис Ковальчук не участвовал в продаже акций.

Вышеуказанная опционная программа показала себя действенным механизмом мотивации менеджмента. В среднесрочной перспективе менеджмент считает целесообразным внедрение более сложной, комплексной программы долгосрочной мотивации, направленной на стимулирование достижения целого ряда ключевых показателей эффективности деятельности Компании. В то же время при разработке данной программы мы не исключаем использование элементов опционной программы.

¹ Протокол от 18.02.2016 №161.