

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА (ПБиОТ)

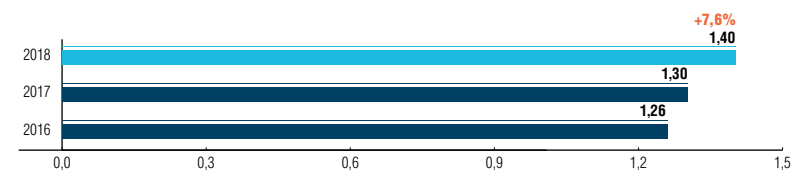
Основные задачи, стоящие перед менеджментом по развитию ПБиОТ в контексте стратегических приоритетов.

- Усиление контроля за деятельностью предприятий в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью (ОТППЭБ).
- Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью.

Наименование показателя отчётности	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %
Количество Комитетов по охране труда	32	37	40	8,1
Число работников (их представителей), участвующих в работе Комитета по охране труда	432	531	623	17,3

Долгосрочные цели Группы «Интер РАО» в области охраны труда и промышленной безопасности до 2020 года включают в себя снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма, а также полное отсутствие аварий на опасных производственных объектах.

## ОБЪЁМ ЗАТРАТ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ, МЛРД РУБЛЕЙ



Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности Группа непрерывно наращивает объёмы инвестиций в охрану труда и повышение уровня промышленной безопасности. В 2018 году объём инвестиций по данному направлению увеличился на 8% по сравнению с 2017 годом, составив 28,92 тыс. рублей на одного работника. На 2019 год запланировано увеличение объёма финансирования на охрану труда на 6% – до 1,48 млрд рублей.

## Снижение уровня травматизма и возникновения чрезвычайных ситуаций

В Группе действуют Комитеты по охране труда, задача которых – совершенствование методов безопасной организации работ и проверка состояния рабочих мест. В состав Комитетов входят 623 работника Группы.

В области обеспечения производственной безопасности в 2018 году в компаниях Группы реализованы следующие проекты в части цифровизации.

### Проект «Видеофиксация»

Цель – внедрение стационарных и мобильных средств видеофиксации при проведении первичных допусков во время выполнения работ повышенной опасности и при переключениях в электроустановках.

Проект предусматривает обязательную видеофиксацию постановки задачи начальником смены на производство работ (как повышенной опасности, так и по переключениям в электроустановках). Фиксируется весь процесс от постановки задачи до исполнения, что обеспечивает контроль ответственных лиц за безопасным допуском к работам по нарядам и при переключениях в электроустановках, что способствует предотвращению травматизма на производстве.

## Проект «Автоматизация инструктажей»

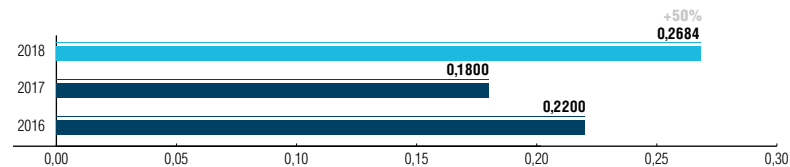
В целях систематизации разрозненной информации организовано проведение инструктажей по специально разработанным программам с обязательной видеофиксацией работника, проходящего инструктаж, что фиксируется в итоговом протоколе. Каждая сессия завершается опросом, который показывает степень усвоения материала.

В целях минимизации травматизма:

- проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности;
- оценивается эффективность разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий;
- выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня безопасности и надёжности.

Благодаря проведённым мероприятиям в отчётном году общий коэффициент частоты травматизма среди работников Группы не превысил значения целевого показателя ( $\leq 0,3560$ )<sup>1</sup> и составил 0,2684.

### КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА<sup>2</sup>



Показатель	2016	2017	2018	Изменение к 2017 году, %	Комментарий
Число пострадавших при несчастных случаях	11	9	14	55,6	Общее число пострадавших при несчастных случаях в 2018 году по отношению к 2017 году увеличилось с 9 до 14 при снижении тяжести несчастных случаев
Число пострадавших со смертельным исходом	3	1	0	-100,0	Наблюдается положительная динамика снижения количества смертельных несчастных случаев с трёх в 2016 году и одного в 2017 году до отсутствия смертельных несчастных случаев в 2018 году.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации №73 от 24 октября 2002 года «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Для снижения уровня травматизма обеспечивается риск-ориентированный подход при планировании и проведении внеочередных технических аудитов. Осуществляется оперативный контроль систем управления охраной труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью. На основании оценки причин произошедших несчастных случаев, вносятся поправки в системы видеофиксации первичного допуска к работам повышенной опасности и переключениям в электроустановках, корректируются программы обучения персонала проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний.

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов Группы «Интер РАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем.

В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда применительно к каждому объекту.

<sup>1</sup> Целевое значение КП «Коэффициент частоты травматизма» установлено Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью (утверждена Правлением ОАО «Интер РАО», протокол от 25.01.2013 №421) и с 2013 года снижается с 0,39 до 0,37 в 2015 году и до 0,35 в 2020 году. Целевое значение коэффициента на 2019 год – 0,3530, установлено Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО» (утверждены приказом ПАО «Интер РАО» от 27.12.2018 №ИРАО/689).

<sup>2</sup> К.ч.т. = N ч 1000/Ч (N – количество учтённых несчастных случаев на производстве за отчётный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).