

# СТРАТЕГИЯ

## Конкурентные преимущества Группы «Интер РАО» по ключевым сегментам



### Генерация

- Завершение цикла реализации инвестиционной программы в части нового строительства по ДПМ: построено 6,1 ГВт новой высокоэффективной мощности (введён в эксплуатацию последний объект 440 МВт на Затонской ТЭЦ в Уфе) в 2018 году.
- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию Маяковской, Прегольской и Талаховской ТЭС в Калининградской области суммарной мощностью 543 МВт в 2018 году.
- Вывод до 2020 года порядка 4,7 ГВт старой неэффективной мощности.
- Наличие около 18% новых высокоэффективных мощностей с низкой топливной составляющей.
- Наличие компетенций и опыта эффективной работы на рынке электроэнергетики и мощности, в том числе эффективное использование действующих механизмов по оптимизации профиля загрузки действующего генерирующего оборудования для достижения максимальных значений маржинальной прибыли.
- Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа, предполагающий скидку к цене на газ относительно регулируемой цены, утверждаемой Федеральной антимонопольной службой России (ФАС России).
- Наличие в структуре активов высокотехнологичного оборудования.
- Наличие востребованных и конкурентоспособных генерирующих мощностей с широкой географией расположения.
- Сертификация большинства предприятий Группы по международному стандарту ISO 14001, в Группе постоянно ведётся работа по контролю за выполнением мероприятий целевой экологической программы, сроков их реализации и численных значений / индикаторов достижения целей. При необходимости программа актуализируется.



### Сбыт

- Лидерские позиции на электроэнергетическом рынке Российской Федерации.
- Получение компанией ООО «ЭСВ», входящей в Группу «Интер РАО», статуса Гарантирующего поставщика на территории Владимирской области.
- Присутствие компаний Группы в крупнейших субъектах Российской Федерации: г. Москва, Московская область, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область.
- Высокая доля рынка в регионах присутствия сегмента «Сбыт».
- Наличие большой клиентской базы.
- Унифицированная система управления в энергосбытовых компаниях Группы «Интер РАО» (ЭСК Группы «Интер РАО»).
- «Единый биллинг» – единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК.
- Наличие в Сегменте независимых сбытовых компаний, имеющих контракты с крупными промышленными потребителями.
- Наличие уникальных компетенций, позволяющих активно развивать дополнительные сервисы, направленные на удовлетворение потребностей клиентов.
- Наличие синергетического эффекта для энергосбытовых компаний в регионах присутствия генерирующих активов Группы.
- Клиентоориентированность – построение эффективной системы оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг.
- Высокая собираемость платежей на розничном рынке.
- Единая модель группового бренда энергосбытовых компаний – гарантирующих поставщиков Группы «Интер РАО».



## Трейдинг

- Лидирующий российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, единственный участник экспортно-импортных операций на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ).
- География поставок Группы охватывает 14 стран.
- Уникальная компетенция и наличие накопленного опыта по осуществлению внешнеэкономической деятельности.
- Отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами.
- Оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающим запросы покупателей.

## Стратегические приоритеты

Стратегия ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года утверждена решением Совета директоров от 13 марта 2014 года<sup>1</sup>. В декабре 2014 года Стратегия Группы «Интер РАО» на период до 2020 года была вынесена на рассмотрение Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики в качестве Долгосрочной программы развития и одобрена без изменений<sup>2</sup>. Принятое решение позволило унифицировать процедуры стратегического планирования Группы. Стратегия / Долгосрочная программа развития включает в себя целевое видение, миссию, стратегические цели, перечень приоритетных направлений развития и консолидированные показатели Группы «Интер РАО» на горизонте до 2020 года.

<sup>1</sup> Протокол от 17.03.2014 №110.

<sup>2</sup> Протокол от 27.12.2014 №18.

<sup>3</sup> Протокол от 05.11.2013 №103, с изменениями и дополнениями от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 №129), от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189).



## Инжиниринг

- Опытная управленческая команда с широким портфелем реализованных проектов.
- Наличие высококвалифицированных специалистов по всем необходимым направлениям в электроэнергетике.
- Наличие собственного центра проектирования.
- Собственное предложение на рынке газовых турбин.
- Перспективный портфель реализуемых проектов, сотрудничество с крупнейшими региональными энергетическими компаниями.
- Выстроенные отношения с органами власти России и ключевых стран-партнёров.
- Опыт привлечения проектного финансирования и использования государственной поддержки.
- Использование лучших мировых практик управления, соответствующих стандарту менеджмента качества ISO 9001.
- Работа в направлении импортозамещения (участие в разработке и производстве первой в России газовой турбины большой мощности ГТД-110М и локализации производства газотурбинной установки ГТУ 6FA). Программа импортозамещения оборудования энергетического машиностроения в области газотурбинных технологий, определяющая в качестве первоочередных задач создание российского производства головных образцов перспективных ГТУ и повышение степени локализации производства ГТУ средней и большой мощности по лицензиям иностранных фирм.

В целях обеспечения контроля реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития в Обществе на ежегодной основе формируются Стратегические приоритеты развития, утверждаемые Советом директоров и представляющие собой набор приоритетных задач верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия.

Стратегические приоритеты развития также устанавливают взаимосвязь мотивации Председателя Правления и членов Правления и системы стратегического управления (в соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО»<sup>3</sup>).

Оценка степени реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития за отчётный период осуществляется Советом директоров через аудит Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Общества.