

СРАВНЕНИЕ УРОВНЯ ДОСТИЖЕНИЯ КПЗ

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя / цели за 2016 год	Коэффициент достижения показателя / цели за 2017 год	Коэффициент достижения показателя / цели за 2018 год	Изменение к 2017 году, %
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1,2	1,2	1,2	0
ЕБИТДА/чел.	1,2	1,1	1,2	9
Операционный денежный поток	1,2	1,09	1,2	10
Выполнение инвестиционной программы	0,95	1,2	1,2	0
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,12	1,19	1,14	-4
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	-	1,0	1,2	20

Принципы ответственного ведения бизнеса

Развитие энергетических активов

Стратегия / Долгосрочная программа развития Группы «Интер РАО» предполагает планомерное развитие энергетических активов. В январе 2019 года Правительство Российской Федерации одобрило разработанную Минэнерго России программу модернизации теплоэлектростанций. Данный проект позволит модернизировать до 41 ГВт (с учётом Дальнего Востока и неценовых зон) установленной мощности ТЭС. Программа модернизации позволит не только обновить устаревшие мощности ТЭС, но и обеспечить заказами отечественных производителей энергетического оборудования и локализовать в России применение зарубежных технологий и оборудования.

Программа инновационного развития

Механизмы решения задач инновационного развития, поставленных Стратегией Группы «Интер РАО» сформулированы в Программе инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года с перспективой до 2025 года и утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 28 октября 2016 года¹ и включает в себя:

- повышение энергоэффективности;
- освоение новых технологий на производстве;
- развитие системы контроля качества;
- сотрудничество с вузами и научными организациями;
- модернизацию действующих мощностей;
- внедрение результатов НИОКР.

Программа инновационного развития реализуется по трём базовым направлениям:

- освоение новых технологий – технологические инновации;
- разработка, выпуск и внедрение на рынок новых продуктов и услуг – продуктовые (включая сервисные) и маркетинговые инновации;
- подбор и апробирование новых подходов в управлении – управленческие инновации.

¹ Протокол от 31.10.2016 №183

ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ КПЭ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В 2018 ГОДУ

№	Наименование КПЭ, единица измерения	Факт за 2018 год
КПЭ ПИР		
1	Выбросы CO ₂ на единицу генерируемой электроэнергии, г CO ₂ / кВт • ч	575,17
2	Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г / кВт • ч	302,0
3	Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	144,36
4	Доля выполненных проектов НИОКР, рекомендованных к внедрению на объектах Группы, %, не менее	100
5	Доля инновационных решений, внедрённых компаниями Группы, от общего количества инновационных решений, рекомендованных к внедрению ¹ , %, не менее	11,0
6	Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС), единиц не менее	30
7	Количество заявок, предлагаемых в Программу НИОКР, единиц	246
8	Количество персонала на 1 МВт установленной мощности, чел. / МВт	0,6
9	Прибыль от продаж дополнительных платных сервисов на розничном рынке, тыс. рублей / год	1 091 675,0 ²
10	Доля расходов на НИОКР по отношению к выручке Группы, %	0,0498
11	Доходы Группы на сотрудника, тыс. рублей / год	26 957
12	Средний эксплуатационный КПД, %	40,66
13	Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы, %	19,5
Интегральный КПЭ по инновационной деятельности		
1	Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС), единиц не менее	30
2	Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, %	0,14
3	Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы, %	19,5
4	Качество разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР, %	88,36 ³

¹ Показатель является индикативным.

² Без учёта ООО «ЭСКБ», АО «Петрозлектросбыт», ООО «ЭСВ». Компании не входят в контур утверждённой ПИР.

³ В соответствии с протоколом Межведомственной комиссии по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России от 13 февраля 2019 №7-Д01.

Приоритеты в области устойчивого развития

- повышение экономической эффективности в интересах акционеров;
- ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности;
- учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса;
- содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия;
- содействие развитию и распространению эффективных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий;
- сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников;
- соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях;
- развитие института социального партнёрства;
- противодействие коррупции;
- распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе;
- взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, основанное на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

Приоритеты в области экологии и промышленной безопасности

- усиление контроля за деятельностью предприятий в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью (ОТППЭБ);
- снижение негативного воздействия производственных ДО на окружающую среду, в том числе снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и в водные объекты, рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями, сокращение образования производственных отходов и пр.

Приоритеты в области развития персонала

- повышение эффективности организационных структур и формирование подходов к организационному дизайну;
- проведение ежегодной оценки персонала и непрерывное развитие персонала.

Приоритеты в области корпоративного управления

ПАО «Интер РАО» идёт по пути совершенствования и приведения системы корпоративного управления в соответствие с лучшей мировой практикой. Общество осознает, что эффективная и прозрачная система взаимоотношений между его органами управления, инвесторами, акционерами и заинтересованными лицами является конкурентным преимуществом в бизнесе и в том числе позволяет повысить инвестиционную привлекательность акций, снизить стоимость кредитования и, как следствие, увеличить рыночную капитализацию.

ПАО «Интер РАО» в своей деятельности руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (далее – Правила листинга), рекомендациями Кодекса корпоративного управления⁴ в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления⁵.

Корпоративное управление осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного управления и основывается на следующих принципах.

- **Подотчётность.** Кодекс предусматривает подотчётность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке решений и осуществлении контроля деятельности исполнительных органов Общества.
- **Справедливость.** Общество обязуется соблюдать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.
- **Прозрачность.** Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.
- **Ответственность.** Общество признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и финансовой устойчивости.

⁴ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

⁵ Протокол заседания Совета директоров от 26.11.2014 №128.